Beleidsplan TC

2019-2020



**2. Inleiding**

Onderliggend document onderschrijft de richtlijnen, welke de vereniging stelt aan het

technische kader en de technische en tactische ontwikkelingen van leden. Dit

beleidsplan voorziet in recreatie (breedte) korfbal en wedstrijdkorfbal. We zullen het

selectiebeleid uitleggen, evenals de doelstellingen van de te bereiken kwaliteiten van

de leden.

Dit document betreft een beleid voor het komende seizoen, en heeft derhalve kracht

voor de komende seizoenen.

Ieder jaar zal het beleidsplan getoetst worden aan de voortgang en de haalbaarheid

en waar nodig worden bijgesteld. Dit zal gebeuren voor de Algemene Leden

Vergadering van ieder seizoen en daar worden verklaard aan de leden, middels een

jaarverslag.

Indien er kleine nuances aangebracht dienen te worden, dan zal de Technische

Commissie deze zonder communicatie vooraf aan de leden en het bestuur worden

doorgevoerd. Indien het nodig is ingrijpende beslissingen te nemen, welke een

afwijking zullen bewerkstelligen tussen het gevoerde beleid van de vereniging en de

Technische Commissie, dan zal eerst overleg worden gepleegd met het bestuur om

deze veranderingen door te voeren.

Het bestuur heeft in principe geen invloed, noch zeggenschap in de aanstelling van

trainers en/of coördinatoren. Deze taak is voorbehouden aan de Technische

Commissie, daar dit binnen het uitvoeringskader van het onderliggende beleidsplan

ligt. Het bestuur heeft wel een adviserende rol via het bestuurslid Technische Zaken,

die aanwezig is tijdens de selectieprocedures van trainers en coördinatoren. De enige

uitzondering hierop geldt voor de hoofdtrainer, waarbij de Technische Commissie

slechts een adviserende rol is toebedeeld. Het bestuur heeft hierover de

zeggenschap, daar dit een budgettaire component bevat, waarover de Technische

Commissie geen zeggenschap noch bevoegdheden heeft.

**3. Doelstellingen**

De algemene doelstelling bepaald door het bestuur en geaccordeerd in de Algemene

Leden Vergadering luidt als volgt:

*“Het bevorderen van en de mogelijkheid bieden tot het beoefenen van de sporten*

*korfbal en Jeu de Boules. Tevens het bevorderen van sociale contacten en sociale*

*vaardigheden door het organiseren van diverse nevenactiviteiten.”*

Als technisch doel is het volgende bepaald:

*“Het 1e team in de 4e klasse te laten promoveren. Betere aansluiting tussen 1 en 2. Verbeteren alle spelers door intensievere begeleiding trainers.*

*Aansluiting bij het landelijke plan Rompregeling Arbitrage voor de werving en het*

*behoud van scheidrechters. Meer doen met en voor scheidrechters.”*

De Technische Commissie (TC) vertaalt deze algemene technische doelstellingen als

volgt:

*“Het uitbreiden en duurzaam in standhouden van een kwalitatief hoogwaardige*

*korfbalvereniging met een evenwichtige ledenopbouw en ruimte voor zowel prestatie als recreatie, binnen een efficiënte organisatie.”*

De scheidsrechterszaken vallen onder de TC en de eventuele scheidsrechters commissie ook. Uiteraard maken deze mensen geen deel uit van de TC, maar werken ze wel vrij nauw samen.

Vrij vertaald betekent dit dat de TC zich in zal zetten voor de vereniging, waarbij

ledenbehoud (en aanwas) prioriteit genieten. Binnen het bestaande ledenbestand zal

gezocht worden naar zo’n optimaal mogelijke opbouw qua leeftijd en capaciteiten.

Binnen de capaciteiten dient gestreefd te worden naar een sportief optimum, waarbij

de standaardteams 1 en 2 qua niveau zo dicht mogelijk bij elkaar zullen liggen. Daar recreatie een belangrijke drijfveer is voor het bestaansrecht van de vereniging, zullen de aandacht en prioriteiten rechtevenredig verdeeld worden tussen prestatie en recreatie korfbal, zowel bij de senioren als bij de jeugd.

Ter verdere onderbouwing van de hoofddoelstelling zijn een aantal subdoelstellingen gedefinieerd:

* Het opstellen van een trainingsprogramma van begeleiding en uitbouwen van kwaliteiten van jeugdleden van de laagste klasse tot de senioren.
* Het bevorderen en verbeteren van de communicatie met bestuur, trainers en

betrokkenen (leden en ouders van leden).

* Het diplomeren van alle jeugdtrainers, waardoor de kwaliteit van het trainen geven en het coachen een positief effect heeft op de bevorderen van de ontwikkeling van de jeugdspelers.
* Het inleiden en inwerken van direct betrokkenen in het technisch plan van de

vereniging, evenals het stimuleren en bevorderen van kennisverruiming

binnen de grenzen van de gestelde budgetten door het dagelijks bestuur.

* Het onderschrijven en uitdragen van de fair-play gedachte en het opstellen

van richtlijnen voor de geaccepteerde normen hieromtrent.

**4. Organisatie**

De Technische Commissie bestaat uit 4 leden. Er is één lid die een bestuursfunctie heeft binnen de vereniging met technische zaken in zijn/haar portefeuille.

Het bestuurslid technische zaken is onafhankelijk en overkoepelend en het bestuur

aangewezen.

De leden van de Technische Commissie worden niet gekozen door de leden, maar

aangewezen vanuit de Commissie. Dit gebeurt door middel van voordracht door de

Commissie aan het Bestuur en indien er overeenstemming is, opgenomen in de TC.

Daar leden van de TC geen instemming nodig hebben van de vereniging, hebben zij

zich geconfirmeerd aan de instelling, dat indien de vereniging of de meerderheid van

de TC het nodig acht af te treden, dit lid zich aan deze wens zal confirmeren in het

belang van het technische kader en ontwikkeling van de vereniging.

De organisatie van de TC bestaat uit de volgende leden:

|  |  |
| --- | --- |
| Ilse van Schouwen | Voorzitter TC, Coördinator voor de A, B en C jeugd  Coördinator opleidingszaken |
| Chantal van Marion | Coördinator voor de D, E en F jeugd |
| Jordi Holleman | Coördinator voor de scheidsrechterszaken en het regelen van oefenwedstrijden |
| Naomi Meijboom | Schakel tussen de Technische Commissie en het bestuur  Coördinator voor de senioren |

Hieronder volgt nog een korte uitleg over de functies:

* Eén TC lid houdt zich specifiek bezig met de overkoepelende zaken van de TC

aangelegenheden en coördineert de acties met de individuele TC leden, bestuur en trainers/coaches.

* Eén TC lid houden zich specifiek bezig met overkoepelende zaken gericht op de senioren divisie van de vereniging.
* Twee TC leden houden zich specifiek bezig met overkoepelende zaken gericht op de jeugddivisie van de vereniging.
* Eén TC lid houdt zich specifiek bezig met coördinatie werkzaamheden gericht op de trainings- en opleidingszaken van de vereniging, waarbij dit zich voornamelijk richt op de jeugddivisie.
* Eén TC lid houdt zich specifiek bezig met scheidsrechterszaken gericht op opleiding en begeleiding.

De TC houdt op periodieke basis vergaderingen met of zonder de aanwezigheid van

het bestuur. Hiervan worden notulen opgesteld, welke ter beschikking dienen te

worden gesteld aan het bestuur via het bestuurslid technische zaken.

Het bestuur van de vereniging heeft te allen tijde het recht om de TC om

opheldering te vragen over besluiten en keuzes. Dit kan via de officiële weg in een

bestuursvergadering, evenals via de informele wegen. Via de informele wegen zullen

er echter geen notulen worden gemaakt van deze vorm van onderhoud.

**5. Taken Technische Commissie**

Onder de verantwoording van de TC liggen de volgende deelgebieden:

* Samenstelling van alle wedstrijdteams van de vereniging (m.u.v. senioren 1 en 2, die door de hoofdtrainer in samenspraak met de TC worden

vastgesteld), wedstrijd-en-breedtekorfbal teams gehele vereniging;

* Adviseren inzake de aanstelling van hoofdtrainer
* Verantwoordelijk voor het aanstellen/begeleiden van trainers/leiders;
* Begeleiding van de trainers en organiseren van trainersbijeenkomsten (4

keer per jaar);

* Verantwoordelijk voor het technische beleid van de vereniging;
* Het maken van een meerjarig technisch beleidsplan;
* Uitvoering van het algehele technische beleid;
* Organiseren van oefenwedstrijden en toernooien;
* Dient als klankbord voor leden;
* Signalering kampioenschappen;
* Wedstrijdsecretariaat (WS) Jeugd en Senioren;
* Opstellen van ontwikkelingsplannen (techniek en tactiek) voor de

jeugd klasse;

* Scheidsrechters commissie;
* Communicatie rondom technische aangelegenheden.

**6. Trainers en coördinator richtlijnen**

Het bestuur van de vereniging heeft bepaald dat geen enkele jeugdploeg uit de

jeugd klasses A, B en C getraind mogen worden door een ouder van één van de in

die teams spelende leden. De TC heeft deze bepaling ingebed in het trainersbeleid

en zal dit – indien nodig – verdedigen richting spelers, ouders en (aspirant) trainers.

Voor de ontwikkeling van de spelers in een team is het belangrijk dat ze regelmatig

een nieuwe trainer krijgen. Andere trainers leggen dingen anders uit, leggen andere

accenten en hebben andere ideeën. Daarom is het belangrijk dat er regelmatig

gewisseld wordt van trainer. Uitgangspunt is dat een trainer maximaal twee

seizoenen met een jeugdgroep werkt. Als er in die twee jaar veel wisselingen in een

groep zijn, is een derde seizoen geen onoverkomelijk probleem, maar moet zoveel

mogelijk worden voorkomen.

Van de trainers wordt verwacht dat zij proberen zoveel mogelijk progressie in de

ploeg te boeken, zowel individueel als team. Bovendien moet hierbij op alle spelers

worden gelet en krijgt niemand een voorkeursbehandeling. Tevens zal er veel

waarde worden gehecht aan saamhorigheid, sportiviteit en spelvreugde, daar de TC

ook recreatie korfbal stimuleert en vindt dat de trainers ook deze spelers dienen te

motiveren. Trainers zijn hierbij ook een voorbeeldfiguur voor de spelers. Dit wil

zeggen op tijd komen, in trainingskleren aanwezig en de normen en waarden van de

vereniging uitdragend. De trainers leggen hierover verantwoording af bij de TC.

***Overleg***

Een trainersoverleg zal 4 maal per jaar plaatsvinden om op de hoogte te blijven

van alle ontwikkelingen binnen een ploeg en zijn tegelijkertijd een soort interne

opleiding. Deze zullen in principe worden geleid door de coördinatoren van de teams.

Tijdens het trainersoverleg kunnen de volgende onderwerpen worden besproken:

* Resultaten van de jeugdteams
* Ontwikkeling van de spelers
* Aandachtspunten tijdens trainingen
* Aandachtspunten tijdens wedstrijden
* Eventuele spelregel aanpassingen
* Nieuwe oefenstof
* Overdracht kennis en ervaringen
* Aanpassingen aan het beleid
* Evaluatie van de coördinatoren inzake de ontwikkelingen van jeugdleden met

oog op doorstroming.

Trainers en coördinatoren zijn verplicht aanwezig te zijn bij het trainersoverleg,

omdat dit een belangrijk moment is om bepaalde zaken te bespreken. Tijdens dit

overleg worden de trainers gewezen op nieuwe aandachtspunten en wordt besproken hoe het met alle teams de voorgaande maanden is vergaan. Het is de

bedoeling dat trainers van elkaar leren wat wel en niet werkt om herhaling van

minder werkende zaken te voorkomen.

***Selectiecriteria trainers***

Algemeen: De selectieteams trainen twee keer per week. Deze teams zullen

worden getraind door een trainer die tevens coach is.

Pupillenteams moeten getraind worden door twee trainers (per training). Eén

van de twee zou een ervaren trainer moeten zijn, met daarnaast (een jong)

iemand die begint of ervaring dient op te doen.

Trainers moeten voldoen aan de criteria die vereist is om de

teamdoelstellingen te kunnen realiseren. Bij trainers van de jongere

jeugdteams stellen we meer eisen aan de korfbaltechnische en didactische

vaardigheden, terwijl bij de hogere teams meer de nadruk ligt op het kunnen

analyseren van de wedstrijden en de vertaling naar oefenthema’s, het kunnen

omgaan met oudere leeftijdsgroepen (communicatieve vaardigheden) en de

kennis van het korfbal.

Alle trainers dienen in het bezit te zijn van een VOG.

Trainers zullen voor het einde van het aflopende seizoen bepaald worden en op de

hoogte worden gebracht van de nieuwe teams. Bij de selectie zal in principe geen

rekening worden gehouden met de wensen van de individuele trainers voor een

team, evenals wensen om bij een team te blijven als zij het criterium van de gestelde

2 jaren overschrijden.

De TC zal een trainingsprogramma opstellen en trainers actief begeleiden om de doelstellingen zo goed mogelijk na te streven.

De coördinatoren zullen individueel doornemen met de trainers hoe zij aankijken tegen de te volgen aanpak voor de trainers met de teams waarvoor zij verantwoordelijk zullen zijn.

Indien nodig en gewenst zal het TC op verzoek van een coördinator of individuele

trainer budget vragen aan het bestuur om (bij) scholing te regelen voor trainers.

Het doel is om het niveau van de trainers te verbeteren, één lijn te brengen

binnen de vereniging, waardoor het niveau van de korfballers die prestatiegericht

willen bezig zijn, verhoogd wordt.

***Coördinatoren***

De doelstelling van deze functie is om de tactiek en techniek van alle jeugd spelers te

verbeteren en op een hoger niveau te krijgen waardoor de teams als gevolg hier van

ook op een hoger plan komen te spelen.

De jeugdcoördinatoren inventariseren de techniek op basis van:

* observaties tijdens trainingen en tijdens wedstrijden voor zowel de teams en

het individu

* gesprekken en delen van visies met trainers en andere coördinatoren
* raadplegen de TC voor wat betreft hun eerste doelstellingen en

prioriteitspunten per team of individu.

Na dit te hebben geïnventariseerd moeten de jeugdcoördinatoren een plan van

aanpak opstellen en de daarbij behorende uitvoeringslijn bedenken hoe op een zo

kort mogelijke termijn de verbeteringen zichtbaar worden voor de ploegen en de

spelers. Zoals bijvoorbeeld verdedigen, doorlopers, etc. per leeftijdscategorie.

Na dit inzichtelijk gemaakt te hebben zal het TC lid jeugdcoördinator de bevindingen

bespreken in het eerst komende TC overleg. Waarna het geheel zal worden

beoordeeld en worden vastgelegd, hierna kan over gegaan worden tot uitvoering van

de verbeterpunten. De bewaking hiervan ligt bij de TC.

De TC leden jeugd coördinatoren rapporteren in iedere TC vergadering wat de stand is, wat de problemen zijn, en of er correcties worden voorgesteld en mogelijk kunnen worden doorgevoerd. Dit wordt dan besproken.

**7. Spelers en kwaliteiten**

De technische en tactische ontwikkeling van kinderen is sterk afhankelijk van het

individu en de leeftijd waarop deze begonnen is met korfbal. Onderstaande

kwaliteiten zijn een streefmoment in het leerproces. Dit is geen absolute maatstaf,

maar meer een richtlijn. Soms zullen spelers al verder zijn en in andere gevallen zal

er in een latere fase nog bijgestuurd moeten worden. Maar hierbij geldt: het is

makkelijker iemand iets te leren dan iets af te leren. De trainers van de verschillende

teams moeten er naar streven om de kinderen al deze punten te leren:

* Gooien en vangen
* Schot en Doorloop
* Aanval
* Verdedigen
* Lopen en Springen
* Fysiek

***Ontwikkeling van spelers***

Binnen het gehele beleidsplan van de vereniging staat de ontwikkeling van de

spelers centraal. De jeugdopleiding moet er voor zorgen dat de spelers klaar

gestoomd worden voor een plaats in de selectie. Het beter worden van spelers is dus

binnen de gehele jeugdafdeling belangrijker dan de directe resultaten van een team.

Teams worden zoveel mogelijk ingedeeld op het eigen niveau. In wedstrijden met

veel tegenstand worden ze het best gewezen op de fouten die ze maken, op de

sterke punten van zichzelf en van de ploeg. Belangrijk is dat ze niet te hoog spelen,

omdat het spelen om te winnen bepaalde kwaliteiten vereist en het belangrijk is dat

spelers al vroeg leren hoe ze een voorsprong moeten verdedigen.

De TC zal individueel en in samenspraak met de coördinatoren de ontwikkeling van

spelers in een seizoen in de gaten houden. Talenten leren het meeste als ze meer

tegenstand krijgen. Goede spelers die er aan toe zijn worden zoveel mogelijk in een

hogere leeftijdscategorie ingedeeld. Op die manier krijgen zij meer tegenstand en

ontwikkelen ze zich sneller. Hierbij zal niet alleen gelet worden op de technische en

tactische kwaliteiten, maar zeker ook op de sociale aspecten van een mogelijke

doorgroei.

Mocht het door omstandigheden niet mogelijk zijn om spelers in een hoger team in te

delen, dan kunnen deze spelers regelmatig met een hoger team meetrainen. Dit

geldt ook voor spelers die in een tweede jeugdteam komen, maar als enige van hun

ploeg dicht tegen het eerste team aanzitten. Dit geldt zeker voor spelers die relatief

nog jong zijn en dus nog een jaar of twee in de huidige leeftijdscategorie uit mogen

komen.

Zoals gezegd is de grotere tegenstand een belangrijk onderdeel in de opleiding van

spelers. Via invalbeurten kunnen spelers al vroeg wennen aan betere tegenstanders.

De TC streeft er voor de jeugd daarom zoveel mogelijk naar om invallers en reserves uit lagere ploegen te halen. Pas als de lagere teams tegelijk spelen of al ergens invallen, komen spelers uit een hoger team in aanmerking, ook als dit team vrij is. In bijzondere gevallen kan de TC hiervan afwijken.

Bij deze regeling van reserves moet het niveau van het team en de reserves wel in

de gaten gehouden worden, want als het niveau veel te hoog is, zal het invallen een

tegenovergesteld effect hebben. Bovendien moeten de reserves wat toevoegen aan

de ploeg en moet het niet zo zijn dat een trainer beter met zeven spelers door had

kunnen gaan.

De ontwikkeling van de spelers moet gedurende een seizoen ook in de gaten worden

gehouden, zowel door de trainers, coördinatoren als de Technische Commissie. De

TC zal hierover tijdens de trainingen, bijeenkomsten of enige andere vorm van

formeel of informeel overleg een gesprek houden over de ontwikkeling van de

spelers in de teams. Aandachtspunten zijn dan vooral de zeven onderstaande

selectiecriteria, die binnen de hele vereniging een rol moeten gaan spelen.

***Teamindelingen***

In de voorbereiding op het nieuwe seizoen wordt vervolgens bepaald welke spelers

en speelsters in welk team komen te spelen. Dit gebeurt in overleg tussen de trainers

van de leeftijdsgroepen, de coördinatoren en de TC. Hierbij zullen de voorgaande

bevindingen worden meegenomen en uiteindelijk worden verwoord in een voorstel

door de TC. De jeugd teamindelingen worden voor de zomerstop bekent gemaakt. Voor de selectie zal er meer duidelijkheid komen na de zomerstop.

***Selectiecriteria jeugd***

Om zo goed mogelijk te kunnen beoordelen hoe spelers er voor staan, hebben we

een aantal selectiecriteria opgesteld. Deze zeven onderstaande criteria omvatten de gehele spelers, dus zowel op korfbalgebied, maar geven ook een beeld van een speler binnen het

team. Van de trainers wordt verwacht dat ze vanaf het begin op al deze aspecten

letten bij de beoordeling van een speler.

Er kunnen drie selectie momenten zijn voor de samenstelling van de jeugdteams. Dit zal begin veld(najaar), begin zaal en begin veld(voorjaar).

* Techniek: De techniek in alle vormen, zoals gooien, vangen, doorloper,

schot, zowel uit stilstand en uit beweging

* Inzicht: Het vrijlopen, het overzicht behouden, de mogelijkheden om

medespelers beter te maken en het maken van de juiste keuzes

* Verdedigen: Het kunnen uitschakelen van een tegenstander en de kwaliteiten

om ploeggenoten hierin te helpen

* Mentaliteit: De inzet van een speler tijdens een wedstrijd, maar ook de wil

om beter te leren korfballen en de aanwijzingen van een trainer/coach op te volgen.

Een belangrijk punt in dit geval is de wil van de speler om in dienst van het team te willen spelen en niet te gericht te zijn op de eigen kans. Hier valt ook onder het in stand houden van een goede sfeer binnen de ploeg

* Snelheid: Niet alleen de loopsnelheid, maar vooral de handelingssnelheid.

Het snel kunnen verwerken van een bal en ook op tijd de juiste keuzes voor het vervolg te maken

* Fysiek: Motoriek, lengte en lichaamsbouw. Ook de kwaliteit om de

fysieke voordelen te gebruiken in de wedstrijd. Bij de jongere jeugd is het misschien moeilijk om lengte mee te nemen in de selectiecriteria, omdat de jeugdspelers nog niet uitgegroeid zijn

* Sociaal: De sociaal emotionele ontwikkeling en niveau van de individuele

speler zal worden meegenomen in de beoordeling voor een teamkeuze. Vooral in gevallen van het op een ander leeftijd niveau inzetten van spelers.

Deze selectiecriteria moeten de basis zijn van de beoordeling van (jeugd) spelers.

Aan de hand van bovenstaande zeven criteria kan iedereen beoordeeld worden en kan worden bepaald waar binnen een bepaald team aan gewerkt moet worden.

Natuurlijk is dit niet altijd alleszeggend, omdat bij de samenstelling van een team

ook gekeken moet worden naar de balans. Vier spelers in een vak die willen scoren

werkt niet en vier spelers bij elkaar die alleen maar goed kunnen verdedigen is ook

niet ideaal.

Trainers moeten daarom in de voorbereiding al toewerken naar een opstelling waar

ze mee willen gaan spelen. Op die manier wordt er in de selectie ook rekening

gehouden met de individuele kwaliteiten van een speler. Voor de ontwikkeling van de

spelers is het goed als de teams op deze manier samengesteld worden.

**Selectiecriteria senioren**

* De 7 selectiecriteria die gelden voor de jeugd zijn ook van toepassing voor de senioren, maar niet bepalend.
* Belangrijk is, welke kwaliteiten er per team nodig zijn om een zo sterk mogelijk team op te stellen.
* Aanwezigheid, 2 keer per week trainen (met uitzondering van werk en studie), is een uitgangspunt om in 1 of 2 te kunnen spelen, kwaliteit en het creëren van een zo’n sterk mogelijk team zal hierin ook belangrijk zijn.
* Er zijn drie selectie momenten voor de samenstelling van de teams. Dit zal begin veld (najaar), begin zaal en begin veld (voorjaar). Dit geldt voor alle teams met uitzondering voor het eerste. Hiervoor bepaalt de hoofdtrainer de momenten.

**Invalbeurten**

Tijdens een seizoen gebeurt het natuurlijk regelmatig dat spelers niet kunnen spelen

en er invallers en reserves nodig zijn bij de verschillende teams. Het invallen in

andere teams is een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van spelers (zie ook

ontwikkeling spelers).

De TC heeft hiervoor een aantal regels opgesteld:

* Het streven is dat alle teams zoveel mogelijk compleet vertrekken. Dit wil

zeggen dat spelen altijd voor reserve zitten gaat

* Invallers en reserves worden aangewezen door de trainers, niet spelende leden moeten gevraagd worden in overleg met de TC
* Invallers en reserves komen in principe uit een lager spelend team (zie ook

ontwikkeling spelers). Pas als dit niet mogelijk is, wordt er gekeken naar de

spelers uit hogere teams

* Als teams tegelijk spelen zal worden gekeken naar de belangen van de teams

en de spelers.

De teams uitkomend in de wedstrijdkorfbal mogen van deze regels afwijken, indien het niet anders kan.

Spelers die reserve zitten kunnen worden ingebracht als de coaches dit nodig achten.

Hiervoor kunnen alle spelers worden gebruikt, mits dit achteraf goed gemotiveerd

kan worden. Reserves krijgen niet automatisch speeltijd in het team waar ze mee

meegaan en kunnen dus de gehele wedstrijd langs de kant blijven. Dit geldt voor zowel de jeugd als senioren.

Het kan gebeuren dat er door omstandigheden meerdere heren en dames reserve

zitten bij een team. Er is dan geen van te voren bepaalde volgorde van invallen. De

coach heeft alle vrijheid om de spelers te gebruiken, al naar gelang de wedstrijd van

de ploeg. Spelers die het eerst gevraagd worden, hebben dus niet het recht om ook

als eerste in te vallen.

***Nieuwe spelers***

Gezien de ervaringen van de afgelopen jaren en de beoogde verdere ledengroei

worden er nieuwe richtlijnen gehanteerd die hieraan invulling moeten geven.

Een nieuw lid zal altijd worden opgevangen door een lid van de TC. Deze zal ervoor zorg dragen dat het nieuwe lid voorlopig zal worden ingedeeld bij één van de teams van de vereniging.

Er zijn twee mogelijkheden:

Bij veel nieuwe leden kan door de TC besloten worden te kiezen voor een

startersteam die door middel van training zo snel mogelijk op een bepaald basis

korfbalniveau worden gebracht. Hiervoor zal een nieuwe trainer gezocht worden,

welke onder intensieve begeleiding van de TC zal staan.

Indien het om te weinig nieuwe spelers gaat die een startersteam kunnen vormen,

zullen de starters door de TC aan een team worden toegewezen en zal training

plaatsvinden door de betreffende trainer van het team. Ook hier is de doelstelling de spelers zo snel mogelijk op een bepaald basis korfbalniveau te brengen.

Voordat de starters kunnen deelnemen aan de wedstrijdcompetitie zal duidelijk

moeten zijn bij de TC dat de betreffende starter beschikt over het vereiste

basisniveau. De TC beslist op basis van advies van de trainer of over de starter

beschikt over de vereiste korfbalbasis die nodig is voor het kunnen spelen van

korfbalcompetitie. Er kan worden besloten dat deelname zal geschieden op basis van

invalbeurten of volledige deelname.

De TC heeft de mogelijkheid, indien zij dat nodig acht, het in het verenigingsbelang

wordt gezien en/of van mening is dat de betreffende starter over de benodigde

korfbalbasis beschikt, van bovenstaand schema af te wijken.

***Basisniveau***

Het startersprogramma staat in het teken van het aanleren van de

basisvaardigheden voor het kunnen beoefenen van de korfbalsport. De volgende

thema’s en aandachtspunten dienen hierbij aan bod te komen en enigszins beheerst

te worden voordat aan de korfbalcompetitie deelgenomen kan worden:

Aanvallen:

* Schot uit stand - een methodiek voor het aanleren van de techniek
* Gooien, met als aandachtspunten:
  + gericht gooien naar schutter;
  + 1-hand - bal naast oor brengen, zo snel mogelijk gevolgd door volgende stap;
* bal achter hoofd op hoogte van oor brengen;
* nawijzen.
* Vangen, waarbij er vooral gelet wordt op het handen klaar houden om te

kunnen gaan schieten

Verdedigen:

* Onderscheppen, met als aandachtspunten:
  + dichter bij bal lopen;
  + je hebt een ‘eigen’ tegenstander.
* stand van het lichaam (armen en benen);
* reactie op bewegingen van tegenstander;
* positie bepaling ten opzichte van paal en tegenstander.

Samenspelen:

* vrijlopen (van de niet-balbezitter), herkennen van ‘vrije’ ruimte, ‘schijnbewegingen’ maken om vrij te lopen;
* herkennen van vrijlopen (bij de balbezitter);

Spelregels, in het kort de volgende:

* niet lopen etc. met de bal;
* bal niet uit handen slaan, tikken;
* lichaam van de tegenstander vrij houden, geen lichamelijk contact;
* er mag ‘één’ speler bij een tegenstander staan;
* wat is ‘verdedigd’;
* de bal mag niet ‘vallend’ bemachtigd worden;
* jongen tegen jongen, meisje/meisje;
* lijn is uit;
* niet ‘voetballen;
* Korfbalpaal niet aanraken om bijv. af te zetten;
* bal niet ‘overgeven’.

**8. Scheidsrechterscommissie**

Er is recent een Rompregeling Arbitrage [RRA] in werking getreden, dit is een

landelijke regeling die geldt voor meerdere bonden. Deze RRA heeft als doel om te

komen tot een groter aantal scheidrechters, evenals een hogere kwaliteit van

scheidsrechters. Deze RRA heeft mede als doel om de cultuur rondom het fluiten te

verbeteren. De tekst van de goedgekeurde RRA van de KNKV is als bijlage bij dit

document gevoegd.

De RRA bepaalt dat elke vereniging die wedstrijdkorfbal wil bedrijven, daar ook

voldoende scheidrechters én beoordelaars voor ‘levert’. Consequentie indien hier in

2016-2017 niet aan voldaan wordt, is dat er geen wedstrijdkorfbal gespeeld mag worden.

Het Technisch Beleid streeft naar wedstrijdkorfbal, dus zullen we moeten voldoen

aan de eisen van de RRA. Om dit te bereiken is besloten actief beleid hierop te

voeren in de vorm van het oprichten van een Scheidsrechterscommissie.

Deze commissie valt primair onder de verantwoording van de TC, maar heeft tevens

een indirecte connectie met het bestuur, daar het niet naleven van de RRA invloed

heeft op de mogelijkheid tot het spelen van wedstrijdkorfbal.

Om goed invulling te kunnen geven aan de RRA binnen de vereniging, zullen er een

aantal zaken opgezet dienen te worden. Er zullen een paar mensen een cursus

moeten gaan volgen voor Verenigingbegeleider en Beoordelaar. Verder willen we

proberen het aantal verenigingsscheidsrechters te vergroten. Tot slot dient er

aandacht binnen de vereniging te komen voor scheidsrechters, om de waardering

rondom scheidsrechters te vergroten.

Leden vanaf 15 jaar worden geacht hun spelregelbewijs te behalen via Korfbal Masterz. Dit voor het bevorderen van hun eigen spel d.m.v. kennis van de regelgeving. Verder is het mogelijk dat leden vanaf de B worden ingedeeld voor een wedstrijd te fluiten. Een scheidsrechter dient net als de spelers op tijd aanwezig te zijn voor aanvang van de wedstrijd.

Scheidsrechters dienden sportief gekleed te zijn. Het fluiten van een wedstrijd is niet toegestaan in normale kleding. Daarbij hebben scheidsrechters recht op 1 drankje voor het fluiten van een wedstrijd.

De indeling van de scheidsrechters wordt in het begin van het seizoen (3x per jaar) toegestuurd naar alle leden. Verder wordt voor elke thuis dag een herinnering gestuurd naar de leden die de betreffende zaterdag moeten fluiten. Leden zijn zelf verantwoordelijk voor het vinden van vervanging wanneer zij gestremd zijn te fluiten. Wanneer vervanging is gevonden dient dit te worden doorgegeven aan het betreffende TC lid, die verantwoordelijk is voor de indeling van de scheidsrechters.

***Verantwoordelijkheden Scheidsrechterscommissie***

* verantwoordelijk voor het kunnen bedrijven van wedstrijdkorfbal door ervoor

zorg te dragen dat er aan de RRA wordt voldaan;

* zoeken van mensen die de benodigde cursussen willen doen;
* bezoeken speciale informatie avonden van de bond;
* zorgen dat scheidrechters binnen de vereniging extra aandacht krijgen

(begeleiding/nieuwsbrief/bijeenkomst);

* cultuur binnen vereniging proberen te verbeteren t.a.v. scheidrechters

(bijvoorbeeld spelregelquizzen, ed.);

* TC en bestuur informeren over voortgang en knelpunten rondom de RRA en

beleving binnen de vereniging.

Het aanwijzen van scheidsrechters vindt plaats door de TC en zal worden beoordeeld

door de Scheidsrechterscommissie. Tenzij de beschikbaarheid van scheidsrechters

het niet toelaat, zal de Scheidsrechterscommissie een vetorecht krijgen bij het

voorstel. Dit vetorecht heeft als doel om te zorgen dat een scheidsrechter niet boven

zijn niveau een wedstrijd zal leiden. Tevens kan op deze manier het opleidingstraject

van individuele scheidsrechters in goede banen geleid worden.

**Zaalwacht**

De indeling van de zaalwacht wordt in het begin van het seizoen (zaal) toegestuurd naar alle leden. Verder wordt voor elke thuis dag een herinnering gestuurd naar de leden die de betreffende zaterdag zaalwacht hebben. Leden zijn zelf verantwoordelijk voor het vinden van vervanging wanneer zij gestremd zijn te zaalwacht te zijn. Wanneer vervanging is gevonden dient dit te worden doorgegeven aan het betreffende TC lid, die verantwoordelijk is voor de indeling van de zaalwacht.

**9. Korfbalfit**

KorfbalFit is een product voor sportievelingen vanaf ongeveer 35 jaar. Uitgangspunt

is gezellig samen sporten bij een vereniging. Dat kan op elk niveau, afhankelijk van

de samenstelling van de groep en dat kan aan de hand van allerlei activiteiten,

afhankelijk van de wensen van de deelnemers.

KorfbalFit is bedoeld voor mensen die niet (meer) aan de reguliere competitie willen

of kunnen deelnemen, maar wel actief en fit willen zijn en blijven. Denk aan (oud-)

korfballers, recreanten, ouders van jeugdleden en familie, vrienden, bekenden of

buren van korfballers.

Om aan KorfbalFit deel te kunnen nemen, hoef je geen korfballer te zijn. In overleg

met de begeleider of trainer worden de activiteiten en het niveau bepaald. Hier

wordt rekening mee gehouden in het niveau van de korfbaloefeningen en spelletjes.

Aangezien deze vorm van korfbalsport op generlei wijze verbonden is aan het

behalen van een bepaald prestatieniveau, zal de inbreng van de TC minimaal zijn op

dit gebied.

**10. Fair-play**

***Standpunten***

De vereniging heeft het seizoen 2017-2018 duidelijke richtlijnen verstrekt ten aanzien

van Fair-play en de mogelijke consequenties. De TC onderschrijft deze stellingname

en zal uitvoering geven aan dit beleid.

Dit betekent dat de TC bij eventueel wangedrag van individuele spelers, trainers,

coördinatoren of teams, deze wan gedragers aan zal spreken op hun gedrag. Indien

het gedrag een dermate karakter kent dat de TC het informeren van het bestuur

noodzakelijk acht, zal zij dit onverwijld doen.

Coördinatoren kunnen wangedrag melden bij de TC, naar aanleiding waarvan de TC

samen met de coördinator het gesprek aan zal gaan met de betrokkene. Melding aan

het bestuur blijft voorbehouden aan de TC vanuit functionele titel. Ieder individu

heeft het recht meldingen te doen bij het bestuur op persoonlijke titel, ongeacht rol

of functie.

De TC heeft geen rechten inzake het opleggen van sancties, van welke vorm ook en

zal hier zelfstandig ook niet tot over gaan.

Indien het bestuur besluit tot een sanctie tegen een individu of team, zal de TC dit

besluit zonder wederhoor uitvoeren, aangezien het bestuur de gesprekken reeds

heeft gevoerd waarna zij tot het besluit is gekomen.

De TC is niet het orgaan waar bezwaar of beroep aangetekend kan worden tegen

deze sanctie, daar zij slechts uitvoeringsorgaan is. Eventueel bezwaar of beroep zal

dienen te worden aangegaan bij het bestuur.

De TC hecht een grote waarde aan team spirit en saamhorigheid op basis van

gelijkheid. Derhalve zal het buitensluiten, discrimineren, schelden of pesten van een

of meerdere leden in een team, of omstanders rondom het team gelijk worden

gesteld aan criteria die niet passen in het fair-play beleid en als zodanig worden

behandeld.

De TC heeft als orgaan geen bevoegdheden over supporters en andere betrokkenen

die geen lid zijn van de vereniging. Daarom zullen zij als orgaan ook geen actie tegen

misstanden van deze personen ondernemen. Echter zullen de individuele leden van

de TC dit wel op persoonlijke titel kunnen doen direct bij het bestuur.

***Specifiek sanctiebeleid***

Korfbal is een teamsport, welke de vereniging promoot op zowel wedstrijd- als

recreatief niveau. Het uiteindelijke niveau van het individu, alsmede het zo hoog

mogelijk presteren, is niet een primair uitgangspunt van de team gedachte rondom

de korfbalsport. De TC vindt het belangrijk dat de randvoorwaarden aanwezig zijn

om binnen de eigen mogelijkheden zo optimaal mogelijk te presteren. Dit wordt

gedaan als team.

De TC neemt een aantal standpunten in, waarvan zij vinden dat deze belangrijk zijn

voor het goed functioneren van de teamgedachte in onze sport. De TC heeft

normaliter geen mandaat tot het uitvaardigen van sancties van welke aard dan ook.

Dit is voorbehouden aan het bestuur van de vereniging. De enige uitzondering hierop

betreft het beleid ten aanzien van afschrijvingen, waarbij de TC een beperkt

sanctiebeleid is toebedeeld.

**Kaarten**

De korfbalsport kent rode en gele kaarten, waarvan de bond een waarschuwing of

schorsing aan verbindt. Indien de sanctie door een scheidsrechter niet wordt

geregistreerd en de TC vindt dat deze onterecht uitblijft van registratie, zal het

onderhavige geval worden voorgelegd aan het bestuur om eventueel alsnog, van

verenigingswege, een sanctie op te leggen.

**Publieksinvloed**

De TC houdt zich het recht voor personen, ongeacht hun relatie tot de korfbalsport,

die zich misdragen langs het veld en daarmee de vereniging in een slecht daglicht

stellen, aan te spreken en indien nodig te rapporteren aan het bestuur voor het

eventueel opleggen van een sanctie.

**Afmelden trainingen**

Binnen een seizoen kan het voorkomen dat bepaalde trainingen niet bijgewoond

kunnen worden. Hiervoor heeft de TC begrip. Echter wil de TC benadrukken dat onze

vereniging is gebouwd op de inzet van vrijwilligers, welke veel van hun vrije tijd

investeren om voor ieder lid een zo optimaal mogelijk gebruik te kunnen maken van

de geboden faciliteiten. Derhalve willen we dat iedereen die niet kan komen trainen

zich afmeldt bij zijn/haar trainer, daar deze persoon tevens zijn/haar vrije tijd

opoffert. Indien bij herhaling een lid niet komt opdagen, zonder deze afmelding, zal

de TC deze persoon aanspreken op het gebrek aan kennisgeving.

**Leveren van prestaties tijdens de trainingen**

Zoals reeds gememoreerd investeren trainers tijd voor de vereniging en voor haar

leden. Hierdoor verwachten zij een tegenprestatie in de vorm van een naar

redelijkheid en billijkheid te verwachten inzet op de trainingen. Indien een speler niet

voldoet aan de verwachtingen van de trainer, zal deze aangesproken worden door de trainer op het gebrek aan inzet. Voortduring van dit gebrek kan de training frustreren

voor zowel de overige teamleden, als de trainer. De trainer heeft de autoriteit de

betreffende speler weg te sturen van de training, of – indien er sprake is van een

frustratie door een (deel van het) team – de training af te breken. De TC zal haar

trainers onvoorwaardelijk steunen en – indien gewenst door de trainer - de spelers in

kwestie aanspreken op dit gedrag.

**Afschrijven wedstrijden**

Het niet kunnen bijwonen van een (reguliere) competitiewedstrijd is beschreven in

het afschrijvingsbeleid van de vereniging. Dit betekent dat voor een bepaalde tijd in

de week een jeugd lid afschrijft bij het wedstrijdsecretariaat en een senioren lid bij de aanvoerder en/of trainer, zodat deze nog voldoende tijd heeft om aanvullingen te verkrijgen om het team compleet te laten spelen. De trainers zijn niet de personen bij wie een geldige afschrijving gedaan kan worden, daar zij geen verantwoording hebben voor het weer compleet krijgen van de teams. Indien niet tijdig of helemaal niet wordt afgeschreven door een speler, zal de TC direct overgaan tot het opleggen van sancties.

Dit sanctiebeleid kent 3 fasen:

1) bij de eerste maal wordt een officiële brief vanuit de TC gericht aan de speler,

waarin deze wordt aangesproken op het gedrag en de geldende richtlijnen binnen de

vereniging;

2) bij een tweede maal wordt de speler in overleg met het bestuur een wedstrijd geschorst, waardoor hij/zij niet zal worden opgesteld bij de eerstvolgende wedstrijd;

3) vanaf de derde maal zal het gedrag van deze speler worden neergelegd bij het

bestuur, welke op haar beurt zich zal richten over de te nemen sancties. De

beslissing van het bestuur zal onverwijld door de TC worden overgenomen en

uitgevoerd.

Daarbij verwachten wij als TC, dat iedereen voor de wedstrijd hun tegenstander een sportieve wedstrijd toewensen en na de wedstrijd hun tegenstanders en scheidsrechter bedanken.

**11. Maatschappelijk verantwoord sporten**

Maatschappelijk verantwoord sporten wordt omschreven als het bundelen van

positieve energie die vrijkomt waar mensen samenkomen in de sport. Het is een

duurdere term om te zeggen dat sport verbroedert.

De TC geeft hier een ruimere invulling aan door een aantal speerpunten aan te

geven, welke voor ons binnen Nikantes belangrijk zijn.

***Eerlijkheid en respect***

Het punt eerlijkheid en respect voor elkaar vormt voor de TC een belangrijke peiler

van haar beleid. Zeker in het kader van de verharding van de maatschappij, vindt de

TC het extra belangrijk dat onze vereniging blijft functioneren als een aangename

club mensen waar iedereen zich thuis kan voelen. Derhalve hechten we veel waarde

aan de punten die beschreven zijn onder hoofdstuk 8 Fair-play.

***Veiligheid***

Daar onze sport een amateur sport is, is het leven erom heen van groot economisch

belang. Hoewel de TC niet veel invloed kan hebben op de veiligheid van mensen

tijdens het sporten, zal de TC er wel alles voor in het werk stellen de

randvoorwaarden te scheppen dat er zo veilig mogelijk gesport kan worden. Dat

betekent dat de TC altijd aanspreekbaar is indien materiaal niet veilig genoeg (meer)

is en zal zij zich hard maken deze onveilige factoren weg te nemen. De enige externe

omstandigheid, waar de TC zich het recht voorbehoud om in te grijpen, is wanneer

extreme weersomstandigheden zich openbaren, waarbij een veilig doorzetten van

een wedstrijd en of training niet meer gegarandeerd kan worden. De trainers kunnen eventueel in overleg met de TC bepalen of een training gestaakt moet worden.

***Welzijn***

Het welzijn van het individu is tevens een belangrijke richtlijn voor de TC. Wij zullen

alles in het werkstellen om spelers te laten spelen naar vermogen. Dit impliceert niet

alleen het tactisch en technisch vermogen, maar tevens het emotioneel vermogen.

Indien een speler ingedeeld werd op basis van technische en tactische factoren,

maar blijkt emotioneel niet geschikt te zijn voor het veranderde niveau, behoudt de

TC zich het recht voor direct in te grijpen in het belang van de speler en ten koste

van het teambelang.

***Respect***

Het sociale karakter is kenmerkend voor Nikantes. Dit betekent ook dat de TC

respect zal geven aan een ieder, maar ook verwacht dat dit door iedereen naar een

ander zal worden uitgedragen. De TC tolereert geen chronisch pesten, uitsluiten,

geweld of discriminatie en zal hier ook actie op ondernemen indien zij dit nodig acht.

**12. Nawoord**

De technische commissie hoopt dat dit beleidsplan een stap is naar een situatie

waarin er meer structuur is binnen de vereniging. Zoals al eerder aangegeven blijft

dit slechts een theoretische opvatting van het door ons voorgestane beleid. In de

praktijk zal onvermijdelijk blijken dat we in sommige dingen niet hebben voorzien, of

dat de omstandigheden de TC dwingen tot beslissingen die ingaan tegen het

opgestelde beleidsplan. De commissie zal in zo’n geval, uiteraard vergezeld door een

goede motivatie, een uitzondering op het beleid moeten maken. De ontwikkeling en

het plezier van spelers moeten tenslotte ook met een beleidsplan het uitgangspunt

blijven. Zolang de veranderingen niet strijdig zijn met het algemene

verenigingsbeleid zal dit zonder toestemming kunnen worden uitgevoerd. Indien de

veranderingen tegen de algemene richtlijnen van de vereniging ingaan, zal

toestemming van het bestuur worden verzocht.

Middels ondertekening is dit Technisch Beleidsplan bekrachtigd

en zullen alle partijen zich gebonden voelen de inhoud hiervan zo accuraat mogelijk

na te leven.

Namens de TC

Datum:

Naam:

Handtekening

Namens het bestuur

Datum:

Naam:

Handtekening: